

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ СШ №2 г. Лебедяни

_____ О.В. Афанасов

План методической работы школы на 2021-2022 учебный год

Мероприятие	Сроки	Направление деятельности	Содержание	Ответственные
АВГУСТ				
Выбор модели методической работы школы	4-я неделя	Организационная	Определить модель методической работы в зависимости от ключевой идеи школьной методической работы и форм объединения педагогов	Директор, заместитель директора по УВР
Заседание методического совета	4-я неделя	Диагностическая, организационная, коррекционная	Проанализировать, как реализован план методической работы на предыдущий учебный год. Определить цели, задачи, направления работы на новый учебный год. Определить основные проблемы, пути выхода, наметить мероприятия, направленные на повышение качества образования. Провести обсуждение новых ФГОС НОО, ООО, внести изменения в план работы методического совета на учебный год, связанные с подготовкой условий для перехода на новые ФГОС	Заместитель директора по УВР
Заседания методических объединений	4-я неделя	Диагностическая, организационная, коррекционная	Проанализировать, как реализован план работы методического объединения на предыдущий учебный год. Определить цели, задачи, направления работы на новый учебный год.	Руководители ШМО

			Рассмотреть рабочие программы педагогов на предмет учета в их тематическом планировании рабочей программы воспитания. Изучить федеральный перечень учебников, основные положения приоритетного национального проекта «Образование». Определить основные проблемы, пути выхода, наметить мероприятия методических объединений, направленные на повышение качества образования с акцентом на ГИА, ВПР. Провести ревизию часов курсовой подготовки педагогов. Уточнить и скорректировать темы по самообразованию педагогов. Провести обсуждение новых ФГОС НОО, ООО, внести изменения в план работы методических объединений на учебный год, связанные с подготовкой условий для перехода на новые ФГОС	
Мастер-класс по реализации модуля «Классное руководство» рабочей программы воспитания	4-я неделя	Развивающая	Повысить уровень компетентности классных руководителей по вопросам составления планов воспитательной работы на учебный год. Проверить соответствие планов воспитательной работы рабочей программе воспитания	Заместитель директора по ВР, руководитель ШМО классных руководителей
Мастер-класс для учителей по оформлению школьной документации	4-я неделя	Развивающая	Проработать вместе с учителями вопросы по составлению рабочих программ, в том числе тематического планирования, и другой школьной документации. Проконсультировать	Заместитель и директора по УВР, ВР, информации, руководите

			педагогов, как реализовывать воспитательный потенциал урока в соответствии с модулем «Школьный урок» рабочей программы воспитания	ли ШМО
СЕНТЯБРЬ				
Стартовое анкетирование педагогов	1-я неделя	Диагностическая	Определить степень затруднений педагогов по подготовке к ГИА, ВПР. Определить уровень ИКТ-компетентности педагогов	Председатель МС, заместитель директора по УВР, педагог-психолог
Составление списка учителей, которые аттестуются в 2021-2022 учебном году	1-я неделя	Коррекционная, развивающая	Спланировать методическое сопровождение учителей при подготовке к аттестации и в межаттестационный период	Руководители ШМО, заместители и директора по УВР
Составление списка учителей, которые будут проходить курсы повышения квалификации в 2021-2022 учебном году	1-я неделя	Коррекционная, развивающая	Скорректировать план-график повышения квалификации педагогов	Заместитель директора по УВР
Моделирование системы работы с одаренными обучающимися	1-я неделя	Организационная, коррекционная	Определить цели и задачи работы с одаренными обучающимися, составить и утвердить план работы в данном направлении	Заместитель директора по информатизации
Обучающий семинар по	2-я	Развивающая	Подготовка в сфере ИКТ.	Заместитель

дистанционном у образовании	неделя		Повысить уровень компетентности педагогов по вопросам организации дистанционного обучения	директора по информати зации
Психологическ ий тренинг «Учительский мост»	2-я неделя	Развивающая	Психологическая подготовка, чтобы сплотить команду педагогов и повысить качество образования	Педагог- психолог
Самодиагности ка риска профессиональ ного выгорания	2-я неделя	Диагностичес кая, коррекцион- ная	Выявить проблемы профессионального выгорания и найти пути решения	Педагог- психолог
Взаимопосеще ние уроков	С 3- тней недели	Коррекцион- ная, развивающая	Организовать взаимопосещение уроков педагогами для обмена опытом и повышения уровня профессионального мастерства	Заместител и директора по УВР, руководите ли ШМО
Заседания методических объединений	4-я неделя	Коррекцион- ная	Составление планов открытых уроков, согласование стартовых диагностических работ для 5-х и 10-х классов и входных диагностических работ для 2–11-х классов с учетом кодификаторов элементов содержания и в соответствии со спецификацией контрольно- измерительных материалов	Руководите ли ШМО
Анкетирование обучающихся 9–11-х классов по профориентаци и	4-я неделя	Диагностичес кая	Определить уровень подготовки учеников к осознанному планированию и реализации своего профессионального будущего	Заместител ь директора по ВР, классные руководите ли 9-х классов
Участие в методических мероприятиях на уровне школы, города, района,	В тече- ние месяца	Развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Заместител и директора по УВР, руководите ли ШМО

области				
Посещение курсов повышения квалификации	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Заместитель директора по УВР
Обучающие семинары/курсы для педагогов по проблемам введения новых ФГОС НОО и ООО	В течение месяца	Развивающая	Организовать обучающие семинары/курсы для педагогов по проблемам введения новых ФГОС, сформировать у педагогов единое понимание терминов, проследить, как они усвоили основные положения ФГОС НОО и ООО	Заместитель и директора по УВР, руководители ШМО
Индивидуальные консультации для педагогов, в частности, по вопросу оформления школьной документации	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь педагогам в решении проблем обучения и воспитания учеников	Заместитель и директора по УВР, ВР, председатель МС, педагог-психолог
Наставничество молодых и вновь прибывших специалистов	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать методическую помощь и поддержку специалистам школы	Заместитель и директора по УВР, председатель МС, педагог-психолог
Трансляция актуального опыта работы	В течение месяца	Развивающая	Организовать распространение передового педагогического опыта через сайт школы и публикации в педагогических изданиях	Заместитель и директора по УВР
Организационно-методическое сопровождение инновационной деятельности	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь и поддержку педагогам в инновационной педагогической деятельности	Заместитель и директора по УВР

Создание банка методических материалов	В течение месяца	Организационная, развивающая	Создание структурированного электронного банка методических материалов в локальной сети школы (общий доступ): конспекты, диагностики, приложения, авторские программы, задания по смысловому чтению, формирующему оцениванию, развитию функциональной грамотности, по подготовке к ВПР и т. д.	Заместитель и директора по УВР
ОКТАБРЬ				
Выявление уровня успешности педагогов	1-я неделя	Диагностическая	Провести анкетирование среди учителей «Уровень успешности учителя»	Руководители ШМО
Заседания методических объединений	1-я неделя	Коррекционная, развивающая	Проанализировать работу методических объединений по организации профориентации обучающихся 8–11-х классов	Руководители ШМО
Семинар-практикум по распространению опыта работы с высокомотивированными обучающимися	2-я неделя	Коррекционная, развивающая	Организовать методическую работу с учителями по взаимодействию с высокомотивированными обучающимися	Председатель МС, руководители ШМО
Обучающий семинар для педагогов «Как написать раздел рабочей программы "Планируемые результаты освоения программы" по новым ФГОС»	2-я неделя	Развивающая	Организовать обучающий семинар для педагогов по проблемам написания раздела рабочей программы «Планируемые результаты освоения программы» по новым ФГОС, сформировать у педагогов единое понимание терминов, проследить, как они усвоили основные положения ФГОС НОО и ООО	Руководители ШМО, заместитель и директора по УВР
Методический марафон:	Со 2-ой	Коррекционная,	Повысить уровень профессиональной	Руководители ШМО,

взаимопосещение уроков	недели	развивающая	компетентности педагогов. Провести бинарные уроки, уроки в нетрадиционной форме и т. п. Обменяться опытом	заместитель и директора по УВР
Предметная неделя: русско-го языка и литературы	3-я неделя	Развивающая	Подготовить и провести мероприятия в рамках предметной недели	Руководитель ШМО гуманитарного цикла, заместитель директора по УВР
Заседания методических объединений	4-я неделя	Коррекционная, развивающая	Обсудить новые концепции преподавания (по «Истории России», «Химии», «Физике», «Астрономии» и др.). Обсудить работу в рамках методического марафона, проанализировать участие в мероприятиях по повышению профессионального мастерства	Руководители ШМО
Контроль реализации новой концепции преподавания курса «История России»	4-я неделя	Коррекционная	Посетить уроки истории. Проверить, как педагоги поняли и реализуют концепцию преподавания курса «История России»	Директор, заместитель и директора по УВР
Заседание методического совета	4-я неделя	Коррекционная	Обсудить работу методических объединений с высокомотивированными обучающимися и реализацию проектной деятельности обучающихся. Обсудить, насколько успешно педагоги используют дистанционные образовательные технологии и электронные образовательные ресурсы	Председатель МС
Участие в методических	В течении	Развивающая	Повысить уровень профессиональной	Руководитель

мероприятиях на уровне школы, города, района, области	е месяца		компетентности педагогов	ли ШМО
Посещение курсов повышения квалификации	В течени е месяца	Коррекцион- ная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Заместите- ль директора по УВР
Индивидуаль- ные консультации для педагогов	В течени е месяца	Коррекцион- ная, развивающая	Оказать помощь в решении проблем обучения и воспитания учеников	Заместите- ли директора по УВР, председа- тель методичес- кого совета, педагог- психолог
Наставничест- во молодых и вновь прибывших специалистов	В течени е месяца	Коррекцион- ная, развивающая	Оказать методическую помощь и поддержку специалистам школы	Заместите- ли директора по УВР, председа- тель методичес- кого совета, педагог- психолог, руководите ли ШМО
Трансляция актуального опыта работы	В течени е мес	Развивающая	Распространять передовой педагогический опыт через сайт школы и публикации в педагогических изданиях	Заместите- ли директора по УВР
Организационн о-методическое сопровождение инновационной деятельности	В течени е мес	Коррекционна я, развивающая	Оказать помощь и поддержку педагогам в инновационной педагогической деятельности	Заместите- ли директора по УВР
Пополнение банка	В течени	Коррекционна я,	Проконтролировать пополнение электронного	Заместите- ли

методических материалов	е мес	развивающая	банка методических материалов в локальной сети школы (общий доступ): конспекты, диагностики, приложения, авторские программы, задания по смысловому чтению, формирующему оцениванию, развитию функциональной грамотности, по подготовке к ВПР и т. д.	директора по УВР
НОЯБРЬ				
Предметная неделя: история, обществознание, музыка, искусство	2-я неделя	Развивающая	Организовать предметную неделю в школе. Помочь школьникам презентовать творческие работы: эссе, чтение стихов, песни, рисунки	Заместители директора по УВР, руководители ШМО
Мониторинг качества подготовки высокомотивированных обучающихся к олимпиадам	2-я неделя	Диагностическая	Диагностика работы учителей. Проконтролировать охват высокомотивированных обучающихся, продолжительность, периодичность занятий. Проанализировать, как учителя включают в уроки и внеурочную деятельность задания олимпиадного цикла	Руководители ШМО
Мастер-классы «Как повысить результаты на ВПР», «Формирующее оценивание»	2-я неделя	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Заместители директора по УВР
Интерактивное методическое занятие «Федеральные концепции в	3-я неделя	Развивающая	Правовая подготовка. Повысить уровень профессиональной	Заместители директора по УВР

сфере образования»			компетентности педагогов	
Заседания методических объединений	3-я неделя	Коррекционная	Организовать разбор заданий олимпиадного цикла. Обсудить вопрос реализации проектной деятельности обучающихся, особенно индивидуальные проекты на уровне среднего общего образования. Организовать обсуждение для методического объединения учителей русского языка вопроса подготовки обучающихся к итоговому сочинению в 11-х классах и к итоговому собеседованию в 9-х классах	Руководители ШМО
Консультация для педагогов по проблеме распространения результатов экспериментальной и/или инновационной деятельности	4-я неделя	Коррекционная, развивающая	Рассказать, как готовить творческий отчет, мастер-класс, школу профессионального мастерства, педагогическую студию, публикацию, открытый урок и т. д.	Заместители директора по УВР, руководители МС
Диагностика деятельности методических объединений и классных руководителей по профориентации	4-я неделя	Диагностическая, коррекционная	Проанализировать работу методических объединений и классных руководителей по организации профориентации обучающихся 10–11-х классов. Проверить соответствие проводимых мероприятий модулю «Профориентация» рабочей программы воспитания	Заместитель директора по ВР, председатель МС
Участие в методических мероприятиях на уровне школы, города, района, области	В течение месяца	Развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	
Посещение	В	Коррекционная	Повысить уровень	Заместитель

курсов повышения квалификации	течени е месяца	ная, развивающая	профессиональной компетентности педагогов	и директора по УВР
Индивидуаль ные консультации для педагогов	В течени е месяца	Коррекцион- ная, развивающая	Оказать помощь в решении проблем обучения и воспитания учеников	Заместител и директора по УВР, предсете ль МС, педагог- психолог
Взаимопосеще ние уроков, в том числе в ходе методического марафона	В течени е месяца	Коррекцион- ная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов. Провести бинарные уроки, уроки в нетрадиционной форме и т. п. Обменяться опытом	Заместител и директора по УВР, предсете ль МС, руководите ли ШМО
Трансляция актуального опыта работы	В течени е месяца	Развивающая	Распространять передовой педагогический опыт через сайт школы и публикации в педагогических изданиях	Заместител и директора по УВР
Организационн о-методическое сопровождение инновационной деятельности	В течени е месяца	Коррекционна я, развивающая	Оказать помощь и поддержку педагогам в инновационной педагогической деятельности	Заместител и директора по УВР
Пополнение банка методических материалов	В течени е месяца	Коррекционна я, развивающая	Проконтролировать пополнение электронного банка методических материалов в локальной сети школы (общий доступ): конспекты, диагностики, приложения, авторские программы, задания по смысловому чтению, формирующему оцениванию, развитию функциональной грамотности, по подготовке к ВПР и т. д.	Заместител и директора по УВР
ДЕКАБРЬ				

Методический семинар «Готовая карта педтехнологий, чтобы ученики достигали результатов по ФГОС на каждом уроке» и мастер-класс «Разработка метапредметных учебных занятий»	1-я неделя	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Заместитель и директора по УВР, председатель МС
Предметная неделя в начальной школе	2-я неделя	Развивающая	Организовать и провести мероприятия в рамках предметной недели	Руководитель ШМО учителей начальной школы
Психологический тренинг «Профессиональная позиция педагога»	2-я неделя	Коррекционная, развивающая	Организовать тренинг для педагогов с целью соотнесения собственной профессиональной позиции с целями и задачами ФГОС	Председатель МС
Заседания методических объединений	3-я неделя	Коррекционная	Проанализировать результаты текущей успеваемости по предмету. Выявить проблемы неуспеваемости обучающихся группы риска. Провести анализ работы методических объединений за первое полугодие учебного года и корректировку плана работы на второе полугодие. Провести анализ качества подготовки выпускников 9-х, 11-х классов к ГИА	Руководители ШМО
Заседание методического совета «Качество подготовки	4-я неделя	Коррекционная	Проанализировать работу методических объединений в первом полугодии. Провести корректировку плана работы на второе полугодие учебного	Председатель МС

выпускников к ГИА»			года. Обсудить подготовку обучающихся к ГИА	
Участие в методических мероприятиях на уровне школы, города, района, области	В течение месяца	Развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Руководители ШМО
Посещение курсов повышения квалификации	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Заместитель директора по УВР
Индивидуальные консультации для педагогов	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь в решении проблем обучения и воспитания учеников	Заместители директора по УВР, председатель методического совета, педагог-психолог
Взаимопосещение уроков, в том числе в ходе методического марафона	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов. Провести бинарные уроки, уроки в нетрадиционной форме и т. п. Обменяться опытом	Заместители директора по УВР, председатель методического совета, педагог-психолог, руководители ШМО
Трансляция актуального опыта работы	В течение месяца	Развивающая	Распространять передовой педагогический опыт через сайт школы и публикации в педагогических изданиях	Заместители директора по УВР
Организационно-методическое	В течение	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь и поддержку педагогам в инновационной	Заместители

сопровождение инновационной деятельности	е месяца	развивающая	педагогической деятельности	директора по УВР
Пополнение банка методических материалов	В течени е месяца	Коррекционна я, развивающая	Проконтролировать пополнение электронного банка методических материалов в локальной сети школы (общий доступ): конспекты, диагностики, приложения, авторские программы, задания по смысловому чтению, формирующему оцениванию, развитию функциональной грамотности, по подготовке к ВПР и т. д.	Заместители директора по УВР
ЯНВАРЬ				
Разработка индивидуальных образовательных траекторий для обучающихся с разной учебной мотивацией	2-я неделя	Коррекцион- ная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов. Оказать методическую помощь педагогам в разработке индивидуальных образовательных траекторий для учеников группы риска и высокомотивированных обучающихся	Руководители ШМО, заместители и директора по УВР
Метапредметная неделя «Неделя краеведа: значимые события на территории города, района, области»	3-я неделя	Развивающая	Организовать и провести мероприятия в рамках метапредметной недели	Руководители ШМО
Диагностика воспитательной деятельности педагогов-предметников	3-я неделя	Диагностическая, коррекционная	Посетить уроки педагогов-предметников, оценить реализацию модуля «Школьный урок» рабочей программы воспитания	Заместитель директора по ВР
Мониторинг	4-я	Диагностичес	Провести анкетирование	Замести-

деятельности педагогов	неделя	кая	педагогов, чтобы определить степень профессиональных затруднений педагогов, в том числе по единой методической теме	тель директора по УВР, председатель МС
Диагностика воспитательной деятельности классных руководителей	В течение месяца	Диагностическая	Посетить классные часы, организовать опросы родителей и детей, проанализировать их результаты. Оценить реализацию модуля «Классное руководство» рабочей программы воспитания за первое полугодие	Руководители ШМО
Участие в методических мероприятиях на уровне школы, города, района, области	В течение месяца	Развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Заместитель директора по УВР
Посещение курсов повышения квалификации	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Заместители директора по УВР, председатель методического совета, педагог-психолог
Индивидуальные консультации для педагогов	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь в решении проблем обучения и воспитания учеников	Заместители директора по УВР, председатель методического совета, педагог-психолог, руководители ШМО

Трансляция актуального опыта работы	В течение месяца	Развивающая	Распространять передовой педагогический опыт через сайт школы и публикации в педагогических изданиях	Заместители директора по УВР
Организационно-методическое сопровождение инновационной деятельности	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь и поддержку педагогам в инновационной педагогической деятельности	Заместители директора по УВР
Пополнение банка методических материалов	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Проконтролировать пополнение электронного банка методических материалов в локальной сети школы (общий доступ): конспекты, диагностики, приложения, авторские программы, задания по смысловому чтению, формирующему оцениванию, развитию функциональной грамотности, по подготовке к ВПР и т. д.	Заместители директора по УВР

ФЕВРАЛЬ

Предметная неделя: математики, физики, информатики	1-я неделя	Развивающая	Организовать и провести мероприятия в рамках предметной недели	Руководители ШМО, заместители и директора по УВР
Психологический семинар «Как бороться с профессиональным выгоранием»	1-я неделя	Коррекционная, развивающая	Психологическая поддержка. Научить педагогов предотвращать профессиональное выгорание и контролировать его признаки	Педагог-психолог
Заседание методического совета «Готовн	1-я неделя	Диагностическая	Обсудить готовность обучающихся к ВПР	Заместители и директора по УВР,

ость к ВПР»				председате ль МС
Заседания методических объединений	3-я неделя	Коррекцион- ная	Подготовиться к оценке метапредметных результатов. Обсудить работу педагогов по формированию и оценке метапредметных УУД. Проанализировать участие педагогов в профессиональных конкурсах, семинарах, конференциях. Определить тех, кто будет готовить мастер-классы в марте. Обсудить вопрос о подготовке материалов к промежуточной аттестации	Руководите ли ШМО
Заседание методического совета «Подготовка к ГИА»	4-я неделя	Коррекцион- ная	Обсудить работу педагогов по подготовке к государственной итоговой аттестации обучающихся, в частности, результаты итогового собеседования по русскому языку в 9-х классах	Заместител и директора по УВР, предсете ль МС
Участие в методических мероприятиях на уровне школы, города, района, области	В течени е месяца	Развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Руководите ли ШМО
Посещение курсов повышения квалификации		Развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Заместите- ль директора по УВР
Индивидуальн ые консультации для педагогов	В течени е месяца	Коррекционна я, развивающая	Оказать помощь в решении проблем обучения и воспитания учеников	Заместите- ли директора по УВР, председа- тель методичес- кого совета, педагог-

				психолог
Обучающие семинары, индивидуальные консультации по проблемам введения новых ФГОС НОО и ООО	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Провести обучающие семинары, индивидуальные консультации, проследить как ликвидируются методические затруднения педагогов по вопросам подготовки к работе по новым ФГОС НОО и ООО	Заместители директора по УВР, председатель методического совета, педагог-психолог, руководители ШМО
Методический марафон: взаимопосещение уроков	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов. Провести бинарные уроки, уроки в нетрадиционной форме и т. п. Обменяться опытом	Заместители директора по УВР
Трансляция актуального опыта работы	В течение месяца	Развивающая	Распространять передовой педагогический опыт через сайт школы и публикации в педагогических изданиях	Заместители директора по УВР
Организационно-методическое сопровождение инновационной деятельности	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь и поддержку педагогам в инновационной педагогической деятельности	Заместители директора по УВР
Пополнение банка методических материалов	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Проконтролировать пополнение электронного банка методических материалов в локальной сети школы (общий доступ): конспекты, диагностики, приложения, авторские программы, задания по смысловому чтению, формирующему оцениванию, развитию функциональной грамотности, по подготовке к ВПР и т. д.	Заместители директора по УВР

МАРТ				
Предметная неделя: иностранных языков	1-я неделя	Развивающая	Организовать и провести мероприятия в рамках предметной недели	Руководитель РМО гуманитарного цикла
Мониторинг ИКТ-компетентности педагогов	1-2-я неделя	Диагностическая, коррекционная	Проконтролировать работу учителей по совершенствованию ИКТ-компетенций	Заместитель директора по информатизации
Мастер-классы «Формирующие оценивание»	2-я неделя	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Заместитель директора по УВР, председатель МС
Предметная неделя: биологии, химии, географии	3-я неделя	Развивающая	Организовать и провести мероприятия в рамках предметной недели	Руководитель ШМО естественно-математического цикла
Заседание методического совета	4-я неделя	Коррекционная	Подвести итоги методического марафона. Проанализировать сформированность УУД обучающихся по результатам проведенных процедур. Начать подготовку к метапредметной декаде, школьной научной конференции обучающихся «Юные исследователи»	Председатель МО
Мастер-класс по ИКТ-компетентности	4-я неделя	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень ИКТ-компетентности педагогов	Заместитель директора по информатизации

				зации
Посещение курсов повышения квалификации	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Руководители ШМО
Индивидуальные консультации для педагогов	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь в решении проблем обучения и воспитания учеников	Заместитель директора по УВР
Трансляция актуального опыта работы	В течение месяца	Развивающая	Распространять передовой педагогический опыт через сайт школы и публикации в педагогических изданиях	Заместители директора по УВР, председатель методического совета, педагог-психолог
Организационно-методическое сопровождение инновационной деятельности	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь и поддержку педагогам в инновационной педагогической деятельности	Заместители директора по УВР, председатель методического совета, педагог-психолог, руководители ШМО
Пополнение банка методических материалов	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Проконтролировать пополнение электронного банка методических материалов в локальной сети школы (общий доступ): конспекты, диагностики, приложения, авторские программы, задания по смысловому чтению, формирующему оцениванию, развитию функциональной грамотности, по подготовке к	Заместители директора по УВР

			ВПР и т. д.	
АПРЕЛЬ				
Метапредметная декада	2-3-я неделя	Развивающая	Организовать и провести мероприятия в рамках метапредметной декады	Заместители директора по УВР
Научно-практическая конференция для обучающихся «Юные исследователи» в рамках метапредметной декады	3-я неделя	Развивающая	Организовать и провести мероприятия в рамках конференции	Заместители директора по УВР
Мастер-класс для учителей по составлению школьной документации в соответствии с требованиями новых ФГОС НОО и ООО	2-я неделя	Развивающая	Обсудить разработку рабочих программ учебных предметов, учебных курсов, учебных модулей, курсов внеурочной деятельности в соответствии с требованиями новых ФГОС НОО и ООО	Заместители директора по УВР, руководители ШМО
Мастер-класс для классных руководителей по составлению школьной документации в соответствии с требованиями новых ФГОС НОО и ООО	3-я неделя	Развивающая	Обсудить разработку планов воспитательной работы классных руководителей с учетом требований новых ФГОС НОО и ООО к рабочей программе воспитания	Заместители директора по ВР, руководители ШМО
Презентация результатов инновационной деятельности педагогов	4-я неделя	Развивающая	Повысить уровень профессиональной компетенции педагогов. Обменяться опытом	Заместители директора по УВР, руководители ШМО

Заседания методических объединений	4-я неделя	Коррекционная	Проанализировать результаты метапредметной декады, наметить пути нивелирования возникших проблем. Обсудить вопросы подготовки обучающихся к промежуточной аттестации и ГИА. Проанализировать участие педагогов в олимпиадах, конкурсах и подготовку методического дня и фестиваля педагогических инноваций	Руководители ШМО
Участие в методических мероприятиях на уровне школы, города, района, области	В течение месяца	Развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Руководители ШМО
Посещение курсов повышения квалификации	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Заместители директора по УВР
Индивидуальные консультации для педагогов	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь в решении проблем обучения и воспитания учеников	Заместители директора по УВР,
Трансляция актуального опыта работы	В течение месяца	Развивающая	Распространять передовой педагогический опыт через сайт школы и публикации в педагогических изданиях	Заместители директора по УВР, заместители и директора по ВР и информатизации
Организационно-методическое сопровождение инновационной деятельности	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь и поддержку педагогам в инновационной педагогической деятельности	Заместители директора по УВР

Пополнение банка методических материалов	В течени е месяца	Коррекционна я, развивающая	Проконтролировать пополнение электронного банка методических материалов в локальной сети школы (общий доступ): конспекты, диагностики, приложения, авторские программы, задания по смысловому чтению, формирующему оцениванию, развитию функциональной грамотности, по подготовке к ВПР и т. д.	Заместите- ли директора по УВР, заместител и директора по ВР и информати зации
МАЙ				
Школьный фестиваль педагогических инноваций	3-я неделя	Развивающая	Организовать школьный фестиваль «Совершенствование единого информационного пространства школы: опыт и инновации». Провести образовательные и воспитательные мастер- классы, творческие отчеты, презентации инновационных продуктов и др.	Заместите- ли директора по УВР, заместител ь директора по ВР, председате ль МС
Итоговая диагностика деятельности педагогов в учебном году	С 4-ой неделя	Диагностичес кая	Диагностика работы педагогов по итогам года. Заполнить диагностическую карту самоанализа работы «Диагностическая карта оценки профессиональной деятельности учителя в 2021- 2022 учебном году»	Заместите- ли директора по УВР, руководите ли ШМО, председате ль МС
Заседания методических объединений	4-я неделя	Диагностичес кая, коррекцион- ная	Проанализировать результаты выполнения ВПР, сопоставить их с текущими отметками обучающихся. Проанализировать результаты промежуточной аттестации, сопоставить их с текущими отметками обучающихся. Проанализировать результаты текущей успеваемости обучающихся по предметам за	Заместите- ли директора по УВР, заместител ь директора по ВР, председате ль МС, руководите

			год. Подвести итоги реализации модулей рабочей программы воспитания. Проанализировать успешность внедрения новых концепций преподавания. Проанализировать участие педагогов в олимпиадах, конкурсах и фестивале педагогических инноваций. Проанализировать готовность педагогов к работе по новым ФГОС	ли ШМО
Заседание методического совета	4-я неделя	Коррекционная	Проанализировать результаты методических объединений за учебный год, наметить пути нивелирования возникших проблем. Обсудить вопросы, которые следует решать в следующем учебном году. Проанализировать результаты реализации плана подготовки педагогов к переходу на новые ФГОС НОО и ООО	Председатель МС
Итоговый анализ методической работы за учебный год	4-я неделя	Коррекционная	Анализ методической работы, выявление ключевых проблем педагогического коллектива; поиск рациональных путей их решения; расширение информационного поля педагогов; планирование задач на 2022-2023 учебный год	Председатель МС